

## **PROGRAMME DE FORMATION**

### **« CREATION PARCOURS D'INTEGRATION »**

**Objectif global** : Accueillir le salarié du début du processus de recrutement jusqu'au départ du salarié

**Objectifs du parcours** :

Etre capable de créer un parcours personnalisé introduisant les concepts RH :

- Enjeux d'un parcours d'intégration (On boarding)
- Etapes de l'intégration
- Introduction à la GEPP
- Identification des valeurs de l'entreprise
- Création du processus

**Modalités pédagogiques** :

Afin d'ancrer les concepts développés par le stage, la pédagogie utilisée est de forme inductive et sollicite l'intelligence des participants par des :

- Apports didactiques,
- Brainstorming

**Public visé** :

- Toute personne amenée à jouer un rôle sur l'intégration des salariés (managers, service RH, chef d'entreprise)

**Pré requis d'accès à la formation** :

- Pas de prérequis

**Durée** :

- 1 journée 7 heures en continues

**Nombre de participants** :

- A définir ; possibilité de formation Individuelle ou collective (8 maximum).

**Modalités d'évaluation** :

- Questionnaire d'autopositionnement en début de formation
- Evaluation formative tout au long de la formation.
- Evaluation sommative à l'aide d'un QCM

**Formalisation de la formation** :

- Attestation de formation

**Dates et lieux de la formation** :

- A définir entre le client et KALI RH

## Programme :

### Présentation :

- Quels sont les enjeux du On Boarding ?
- Les notions conceptuelles :
  - Sécuriser les embauches en diminuant le taux de rupture de période d'essai ou de non prise de poste.
  - Limiter le turn-over.
  - Abaisser le taux d'absentéisme chez les nouveaux embauchés.
  - Identifier les connaissances et savoir-faire à acquérir.
  - Préparer l'arrivée des personnes et créer un cadre propice à leur découverte du milieu professionnel.
  - Développer la cohésion d'équipe entre les personnes en poste et les personnes récemment embauchées.

### Les étapes de l'intégration :

- De l'entretien à l'embauche : quels outils
- De l'embauche au départ : quel plan de développement

### GEPP :

- Plan de développement des compétences

### Identifier les valeurs de l'entreprise :

- Quelles valeurs l'entreprise veut-elle véhiculer ?
- Comment faire d'une notion de valeur, une réalité terrain

### Création du parcours :

- Formalisation du parcours
- Création d'un rétro planning
- Choix des outils