

PROGRAMME DE FORMATION

« LES BONNES PRATIQUES DU RECRUTEMENT »

Objectif global : Conduire un processus de recrutement Comment détecter les potentiels

Objectifs du parcours :

Aider les recruteurs, managers et chef d'entreprise à améliorer leurs pratiques en matière de recrutement pour palier au mieux à la pénurie de candidats à travers :

- La rédaction de l'annonce d'emploi
- L'analyse d'un CV
- La conduite d'un entretien de recrutement
- Le positionnement efficace du recruteur
- Rédiger une annonce
- Les outils permettant de sourcer
- Les réseaux sociaux
- Le développement des partenariats

Modalités pédagogiques :

Afin d'ancrer les concepts développés par le stage, la pédagogie utilisée est de forme inductive et sollicite l'intelligence des participants par des :

- Apports didactiques,
- Réflexion individuelle,
- Etudes de cas,
- Jeux de rôles bâtis à partir de la réalité terrain.

Public visé :

- Toute personne amenée à recruter

Pré requis d'accès à la formation :

- Pas de prérequis

Durée :

- 1 jour soit 7 heures en discontinu selon l'organisation suivante :
 - 2 demi-journées

Nombre de participants :

- A définir ; possibilité de formation Individuelle ou collective (8 maximum).

Modalités d'évaluation :

- Evaluation formative tout au long de la formation.

Formalisation de la formation :

- Attestation de formation

Dates et lieux de la formation :

- A définir entre le client et KALI RH

Programme :

Définir le poste :

- Identifier les compétences
- Définir la cible RH
- Discrimination à l'embauche

Quels sont les outils qui permettent de sourcer les candidats :

- Outils internes
- Outils externes

Les réseaux sociaux :

- Facebook + groupe FB
- Instagram
- LinkedIn

Développement des partenariats

- Utilité des réseaux de de partenaires
- Qui sont-ils ?

Comment rédiger une offre d'emploi

- Les éléments indispensables
- La structure, le langage.

Comment analyser un CV :

- Traitement des candidatures
- Neutralité du recruteur
- Décrypter les compétences

Comment mener un entretien de recrutement :

- Mener un entretien efficace
- Questionnement

Comment se positionner pour être efficace :

- Entretien réflexif